

## Ersättningsrapport SinterCast 2023

### Ersättningsrapport för SinterCast 2023

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SinterCast Aktiebolag ("SinterCast"), antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under räkenskapsåret 2023 samt innehåller information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna utgivna av Aktiemarknadens Självregleringskommitté.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Löner och ersättningar) på sidorna 56–57 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 31–38 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 (Löner och ersättningar) på sidorna 56–57 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023.

### Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar det gångna årets utmaningar och utförda prestationer i sin redogörelse på sidan 10–12 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023.

### Ersättningsriktlinjer: tillämpning och avvikelser

I korthet tillhandahåller SinterCast processtyrningsteknologi, kunskap och teknisk support för tillförlitlig högvolymproduktion av kompaktgråstjärn (CGI). SinterCast främjar CGI inom gjuteri och hos slutanvändare för att öka den övergripande marknadsmöjligheten för CGI och för att definiera framstegen i CGIs utveckling, produktion och tillämpning. Detta fokus och dessa insatser kommer att säkerställa bibehållandet av globalt ledarskap inom CGI-området. Ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi inom detta högspecialiserade tekniska område och dess hållbara långsiktiga intressen kräver att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning för att rekrytera och behålla anställda med rätt specialistkompetens, erfarenhet och branschkontakter.

Ersättningen ska bestå av en balanserad kombination av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och baseras på prestationer. Den fasta lönen ska beslutas individuellt och baseras på varje individs ansvarsområde, uppdrag, kompetens och befattning. Den rörliga ersättningen ska baseras på förutbestämda mål på koncernnivå och på individuell nivå, med hänsyn till det långsiktiga resultatet. Vid extraordinära prestationer kan en särskild ersättning utgå i syfte att attrahera och behålla nyckelkompetens.

Ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman finns på sidorna 35–36 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över efterlevnaden av riktlinjerna hos SinterCast kommer att finnas tillgängligt på SinterCast webbplats [www.sintercast.com](http://www.sintercast.com) senast tre veckor innan årsstämman 2024. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

### Ersättning till verkställande direktören

Ersättningen till verkställande direktören är fördelad enligt ersättningsutskottets beslut och inkluderar fast ersättning, rörlig ersättning, övriga förmåner och pension. I Tabell 1 ingår bedömda kostnader för det årliga incitamentsprogrammet för 202 med tillägg för avsättningar för de treåriga incitamentsprogrammen för 2022–2024.

**Tabell 1 – Bokförd ersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2023 (kSEK)**

	Fast ersättning		Rörlig ersättning				Grundlön*	Övriga förmåner**
	Grundlön*	Övriga förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pension***		
Steve Dawson	4 268	469	1 680	619	-	1 243	8 279	fast 67,3% rörlig 32,7%

\* Inkluderar semesterlön

\*\* Avser främst liv-, långtidssjuk- och sjukförsäkringspremier samt bilersättning

\*\*\* Avser premiebestämda pensionspremier motsvarande 30 procent av grundlönen och redovisas som fast ersättning

### Tillämpning av prestationskriterier

Styrelsen har implementerat incitamentsprogrammen för att specifikt motivera och erkänna exceptionella ansträngningar och exceptionella resultat. Incitamentsprogrammen ska uppmuntra och belöna initiativ, fokus och snabbhet i slutförandet av uppgifter och stängning av nya affärsmöjligheter. Ett ytterligare mål för det långsiktiga incitamentsprogrammet är att motivera och behålla medarbetarna med de yttersta målen att ge stabilitet och kontinuitet samt att kontinuerligt göra SinterCast till en bättre leverantör för sina kunder och en bättre investeringsmöjlighet för sina aktieägare.

Verkställande direktören deltar i ett årligt och i ett treårigt kontantbaserat incitamentsprogram, som övriga anställda också deltar i. Under 2021 har styrelsen beslutat om ett nytt treårigt program för alla anställda innefattande även den verkställande direktören. Tilldelning sker inte om den anställde lämnar sin befattning innan den 1 augusti 2025. För den verkställande direktören ger detta program maximalt ett belopp motsvarande 33 procent av utfallet av de årliga programmet 2022 och 40 procent av de årliga programmen 2023 och 2024. Koncernledningen är skyldiga att

köpa SinterCast aktier för ett belopp motsvarande 50 procent av nettoutfallet samt skyldig att behålla aktierna minst 12 månader.

**Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under räkenskapsåret 2023 (kSEK) – rörlig kontantersättning (inkluderar det årliga incitamentsprogrammet 2023 och det treåriga programmet för 2022–2024\*)**

Befattningshavarens namn (befattning)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmått prestation b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Steve Dawson (CEO)	Omsättningsmål	50%	a) 66% b) 679 kSEK
	Individuella kort och långsiktiga mål	50%	a) 80% b) 818 kSEK
	Långsiktigt incitamentsprogram 2022–2024	40% av årligt program	599 kSEK

\* Summor överensstämmer ej med tabell 1, då utfallet från tidigare års incitamentsprogram utbetalas innevarande år.

**Aktiebaserad ersättning**

SinterCast har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

**Tabell 3 – Förändringar i ersättning och resultat de senaste räkenskapsåren (kSEK)**

År 2020 var det första rapporterade räkenskapsåret och därför finns ingen årlig utveckling tillgänglig dessförinnan.

	2023 vs 2022*	2023	2022	2021	2020
Vd-ersättning, utan incitamentsprogram*	-163 (-2,8%)	5 980	5 842	5 506	4 927
Vd-ersättning, med incitamentsprogram	+871 (11,6%)	8 279	7 408	5 942	5 854
Koncernens rörelseresultat	+12 098 (39,5%)	42 689	30 591	31 479	21 657
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för medarbetare i moderbolaget**	+36 (4,9%)	756	720	659	573

\* Den verkställande direktörens ersättning är påverkat av en valutakursökning motsvarande 6 % (SEK/GBP)

\*\* Exklusive koncernledningen

April 2024  
SinterCast Aktiebolag  
Styrelsen