

Ersättningsrapport SinterCast 2020

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SinterCast Aktiebolag ("SinterCast"), antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under räkenskapsåret 2020 samt innehåller information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* gällande från den 1 januari 2021.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Löner och ersättningar) på sidorna 52-53 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 25-33 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 (Löner och ersättningar) på sidan 53 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar det gångna årets utmaningar och utförda prestationer i sin redogörelse på sidan 5 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2020.

Ersättningsriktlinjer: tillämpning och avvikelser

I korthet tillhandahåller SinterCast processtyrningsteknologi, kunskap och teknisk support för tillförlitlig högvolymproduktion av kompaktgrafitjárn (CGI). SinterCast främjar CGI inom gjuteri och slutanvändarsamhällen för att öka den övergripande marknadsmöjligheten för CGI och för att definiera framstegen i CGIs utveckling, produktion och tillämpning. Detta fokus och dessa insatser kommer att säkerställa bibehållandet av globalt ledarskap inom CGI-området. Ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi inom detta högspecialiserade tekniska område och dess hållbara långsiktiga intressen kräver att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning för att rekrytera och behålla anställda med rätt specialistkompetens, erfarenhet och branschkontakter.

Ersättningen ska bestå av en balanserad kombination av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och baseras på prestationer. Den fasta lönen ska beslutas individuellt och baseras på varje individs ansvarsområde, uppdrag, kompetens och position. Den rörliga ersättningen ska baseras på förutbestämda mål på koncernnivå och på individuell nivå, med hänsyn till det långsiktiga resultatet. Vid extraordinära prestationer kan en särskild ersättning utgå i syfte att attrahera och behålla nyckelkompetens.

Ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman finns på sidorna 29-30 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2020. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över efterlevnaden av riktlinjerna hos SinterCast kommer att finnas tillgängligt på SinterCast webbplats www.sintercast.com senast tre veckor före årsstämman 2021. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Ersättning till verkställande direktören

Ersättningen till verkställande direktören är fördelad enligt ersättningsutskottets beslut och inkluderar grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner och pension.

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2020 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön*	Övriga förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pension***	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning, %
Steve Dawson (VD)	4 005	219	405	252	-	973	5 854	Fast 88,8 % Rörlig 11,2 %

* Inkluderar semesterlön samt skolavgifter

** Avser främst liv-, långtidssjuk- och sjukförsäkringspremier

*** Avser premiebestämda pensionspremier motsvarande 30 procent av grundlönen och redovisas som fast ersättning i kolumn 6

Tillämpning av prestationskriterier

Verkställande direktören deltar i ett årligt och i ett treårigt kontantbaserat incitamentsprogram, som övriga anställda också deltar i.

Styrelsen har implementerat incitamentsprogrammen för att specifikt motivera och erkänna exceptionella ansträngningar och exceptionella resultat. Incitamentsprogrammen ska uppmuntra och belöna initiativ, fokus och snabbhet i slutförandet av uppgifter och stängning av nya affärsmöjligheter. Ett ytterligare mål för det långsiktiga incitamentsprogrammet är att motivera och behålla medarbetarna med de yttersta målen att ge stabilitet och kontinuitet samt att kontinuerligt göra SinterCast till en bättre leverantör för sina kunder och en bättre investeringsmöjlighet för sina aktieägare.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under räkenskapsåret 2020 (kSEK) – rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmätt prestation b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Steve Dawson (VD)	Omsättningsmål	50 %	a) 0 % b) 0 kSEK
	Individuella mål	50 %	a) 70 % b) 405 kSEK

Det uteblivna utfallet av omsättningsmålet för 2020 präglas av Covid-19 utmaningar.

Tabell 2 redogör för det årliga incitamentsprogrammet för 2020. I tillägg till det årliga incitamentsprogrammet finns ett treårigt kontantbaserat incitamentprogram som faller ut vid halvårsskiftet 2022. Detta program ger maximalt ett belopp motsvarande 30 procent av utfallet av de årliga programmen under den föregående treårsperioden. Verkställande direktören är skyldig att köpa SinterCast aktier för ett belopp motsvarande 50 procent av nettoutfallet. Tilldelning sker inte om verkställande direktören lämnar sin befattning innan programmet avslutas.

Aktiebaserad ersättning

SinterCast har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Konsultarvode till styrelseledamöter

Under räkenskapsåret 2020 har styrelseledamoten Jun Arimoto erhållit konsultarvode om 228 kSEK i enlighet med konsultavtal som godkänts av styrelsen avseende arbete som inte omfattas av sedvanligt styrelsearbete.

Jämförande information

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och resultat under de senast fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK)

År 2020 är det första rapporterade räkenskapsåret och därför finns ingen årlig utveckling tillgänglig. Utvecklingen över år, över fem år, kommer att rapporteras och läggas till årligen när den blir tillgänglig.

	2020
Verkställande direktörens ersättning	5 854
Koncernens rörelseresultat	21 657
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda i moderbolaget*	664

* Exklusive medlemmar i koncernledningen